

Consistency Counts

IAV-Nachhaltigkeitsbericht 2024



Inhaltsverzeichnis

- Vorwort..... 3
- 1 | Nachhaltigkeitsmanagement..... 4
- 2 | Verantwortung für die Umwelt.....7
- 3 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden..... 10
- 4 | Verantwortung für unser Geschäft 13
- 5 | Verantwortung für die Gesellschaft..... 16
- 6 | Nachhaltigkeitskennzahlen 19
- Anhang27
- Prüfungsvermerk 28



Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser, liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser Nachhaltigkeitsbericht steht in diesem Jahr unter dem Leitmotiv „Sustainability: Consistency Counts“, um die Bedeutung kontinuierlicher und konsequenter Aktivitäten im Bereich der Nachhaltigkeit zu unterstreichen. In einem Marktumfeld voller Unsicherheiten und Wandel wird Nachhaltigkeit durch beständige Schritte und regelmäßiges Engagement erreicht. In diesen Zeiten verfolgen wir konsequent unseren Weg, die Welt durch Technologie und Engineering zum Besseren zu bewegen.

Das Jahr 2024 war für die deutsche Automobilindustrie begleitet von großen Entwicklungen und Herausforderungen, die sowohl unsere Kunden als auch uns als Tech Solution Provider vor die Notwendigkeit einer Neuausrichtung stellen. Veränderte Märkte und die technologische Transformation setzen die Mobilitätsbranche unter Wettbewerbs- und Kostendruck. Der Wandel von konventionellen zu alternativen Antrieben, die Digitalisierung der Fahrzeugentwicklung und das Wachstum der automobilen Servicewelt sind in vollem Gange. Mit massiven Auswirkungen auf unser Geschäft.

Mit dem Performanceprogramm >>fastforward haben wir die „strategischen Weichen“ gestellt und wesentliche Elemente unserer strategischen Aufstellung entwickelt, um unsere Organisation zukunftssicher zu machen und

unsere Leistungsfähigkeit langfristig zu optimieren. Eine grundlegende Veränderung, die sich aus dem Programm ergibt, ist die Umstellung auf eine marktorientierte Matrix-Projektorganisation. Unsere Vision ist es, in der Technologieentwicklung im Bereich Software-Defined Vehicle (SDV) und der Antriebsentwicklung emissionsarmer Hocheffizienzmotoren führend zu sein.

Nachhaltigkeit ist eine wesentliche Voraussetzung für unsere Zukunftsfähigkeit: Um bis Ende 2025 deutliche Fortschritte zu erzielen und die Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen, wie zum Beispiel die Klimaneutralität zu forcieren, hat sich IAV im Jahr 2023 ehrgeizige Nachhaltigkeitsziele gesetzt. Dazu gehören die Reduktion von

CO₂-Emissionen, die Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit sowie die Stärkung des Nachhaltigkeitsmanagements. Der vorliegende Bericht zeigt, wie wir Verantwortung für unser Geschäft, unsere Mitarbeitenden, die Umwelt und die Gesellschaft übernehmen, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Nachhaltigkeit bei IAV wird auch durch engagierte Mitarbeitende vorangetrieben: Lest hier, wie wir Verantwortung im Rahmen des Ansprache- und Freiwilligenprogramms übernehmen, welche Vorteile die Nutzung des Mobilitätsbudgets bietet, wie sich IAV im Markt der Windenergie bewegt und soziales Engagement bei den Special Olympics gelebt wurde.



Jörg Astalosch
CEO



Martin Mahlke
CFO



Jens Pfitzinger
CHRO und
Arbeitsdirektor

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk





1 | Nachhaltigkeitsmanagement

Ambitionierte Ziele für nachhaltige Resilienz

„Consistency Counts“

Nachhaltigkeit versteht IAV als elementaren Bestandteil seiner Hightech-DNA. Neben dem Beitritt zum UN Global Compact setzte sich der Tech Solution Provider im Jahr 2023 auch erstmals Nachhaltigkeitsziele. Verbindlich und ambitioniert. „Denn wir wollen nicht nur an unserer Nachhaltigkeitsleistung kontinuierlich arbeiten“, sagt Sebastian Galindo, Manager Sustainability Strategy & Affairs bei IAV. „Wir wollen auch jedes Jahr besser werden.“ Ein Anspruch aus Überzeugung.

Wer die Welt zum Besseren bewegen will, muss sich auf den Weg machen. Konsequenz. Dazu braucht es neben Technologie und Innovationen auch Mut und Leidenschaft. Deshalb legte IAV im Jahr 2023 Nachhaltigkeitsziele fest: nämlich die Verringerung der CO₂-Emissionen, die Förderung der Vielfalt und Chancengleichheit sowie die Stärkung der Nachhaltigkeit und des Nachhaltigkeitsmanagements.

Bei den Treibhausgasen beispielsweise will IAV bis Ende 2025 eine Reduktionsmarke von 13 % erreichen – sowohl bei den direkten Emissionen (Scope 1) als auch bei den indirekten Emissionen aus eingekaufter Energie (Scope 2). Als einer der Treiber des „Energiesparprogramms“ gilt die New-Work-Strategie von IAV, an der das Facility Management seit rund 2 Jahren arbeitet.

Weniger Fläche – weniger Energie

Das Ziel: den Flächenbedarf durch intelligentere Nutzungskonzepte um bis zu 40 % zu reduzieren. Denn weniger Fläche bedeutet weniger heizen, kühlen und warten. Zudem geht 2025 am Standort Berlin das Blockheizkraftwerk (BHKW) an den Start, das IAV mit dem bis zu 90 % CO₂-reduzierten Dieseldieselkraftstoff HVO100 betreiben kann – und mit dem voraussichtlich 1 Gigawatt fossile Energie pro Jahr ersetzt wird. Das entlastet nicht nur die Erdgasheizung. Das BHKW stellt die Wärme auch bedarfsgerecht zur Verfügung – „was gerade im Sommer von Vorteil ist“, so der Nach-

haltigkeits-Manager. Zudem ist geplant eine ineffiziente Ölheizung im Bestand durch die Kopplung des Heizungsnetzes an die zentrale Gasheizung mit Hybridbrenner zu ersetzen – mit der Maßnahme wird rund 30 % CO₂ der Anlageemissionen eingespart.

Zukunft verpflichtet, weiß Sebastian Galindo: „Deshalb halten wir selbst in herausfordernden Zeiten an unseren Zielen fest!“ Das gilt auch für die Förderung der Vielfalt und Chancengleichheit, der IAV unter anderem mit einem Frauenanteil von 25 % bei Neueinstellungen bis Ende 2025 begegnet.



Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk



Ambitionierte Ziele für nachhaltige Resilienz



Sebastian Galindo, IAV-Nachhaltigkeitsbeauftragter

Dabei erweisen sich sogenannte Pre-Screenings als effektive Türöffner. Denn die qualitative Vorauswahl der IAV-Recruiter, so die Erfahrung, verbessert die Chance einer tatsächlichen Stellenbesetzung durch die verantwortlichen Führungskräfte.

Die Folge: Der Frauenanteil bei Neueinstellungen stieg, ließ nur Ende 2024 durch die angespannte Markt- und Wirtschaftssituation leicht nach. „An unserer Ausrichtung aber ändert das nichts“, stellt der Nachhaltigkeits-Manager klar.

Mehr Nachdruck – mehr Eindruck

Ganz im Gegenteil: Zur Förderung des Nachhaltigkeitsmanagements in den technischen und zentralen Bereichen verpflichtete IAV spezifische GRC-Koordinatoren (Governance, Risk, Compliance), die dem Thema als direkte Ansprechpersonen ein „Gesicht“ geben – „was die Arbeit deutlich aufwertet“.

Und ein Ausrufezeichen setzt – ähnlich wie die Erweiterung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, die in Zukunft Tochtergesellschaften abdeckt. „Wir haben 2024 die notwendigen Strukturen aufgebaut“, so der Nachhaltigkeits-Manager, „um die EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) zu erfüllen.“

Deshalb punktete IAV auch bei EcoVadis, dem Nachhaltigkeits-Rating für Lieferanten in globalen Lieferketten. Nach dem Silber-Status in 2023 „erreichten wir in 2024 den Gold-Status – und zählen nun zu den bestbewerteten Unternehmen in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltige Beschaffung“.

Genau das stärkt die Resilienz von IAV. Sebastian Galindo: „Nachhaltigkeit ist kein Selbstzweck. Nachhaltigkeit ist die Basis unserer Technologiekompetenz, die die Kunden von uns ganz selbstverständlich erwarten – und ganz konkret als Bedingung stellen.“

Unser Beitrag

IAV investiert, um bis Ende 2025 die direkten und indirekten Emissionen um 13 % zu reduzieren.

IAV arbeitet an der Zielmarke von 25 % Frauenanteil bei Neueinstellungen bis Ende 2025.

IAV stärkt bereichsübergreifend das Nachhaltigkeitsmanagement unter anderem mit spezifischen GRC-Koordinatoren, die dem Thema ein „Gesicht“ geben.

IAV zählt mit dem Gold-Status im Nachhaltigkeits-Rating von EcoVadis zu den am besten bewerteten Unternehmen in 2024.

Den Einsatz von 100 % Grünstrom, um nur ein Beispiel zu nennen, fordern Kunden aus der Automobilbranche – gerade auch von Engineering-Partnern wie IAV. Nicht als ökologische Vision: „Das ist ein ökonomischer Imperativ.“

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk





2 | Verantwortung für die Umwelt

Grünes Licht für individuelle Mobilität

Einführung des Mobilitätsbudgets

Einfach mehrfach profitieren: Die Einführung des Mobilitätsbudgets stärkt nicht nur das langfristige Ziel einer klimaneutralen IAV. „Wir fördern in erster Linie eine Alternative zum Dienstwagen“, sagt Tina Hoeckberg, Teamleiterin Travel Expenses bei IAV. „Und bieten dadurch dienstwagenberechtigten Mitarbeitenden die Chance, Mobilität individuell, flexibel und bei nachhaltigen Lösungen auch teilweise steuerfrei zu nutzen.“ Ein Einstieg in den Emissionsausstieg.

Maximale Flexibilität: Ob ÖPNV mit Bus, Bahn oder Tram, E-Scooter oder Fahrrad – das Mobilitätsbudget gibt grünes Licht für alles, was mobil macht. Genau das sei auch unser Motor, meint Tina Hoeckberg. Denn Fakt ist: „Nicht alle unsere Dienstwagenberechtigten sehen den Dienstwagen als Mehrwert.“ Das habe oftmals auch einfach etwas mit der persönlichen Lebenssituation zu tun.

Flexibilität XXL

Wer nun auf einen Dienstwagen verzichtet, sichert sich mit dem Mobilitätsbudget einen fairen finanziellen Ausgleich, der sich gerade durch ein Mobilitätsangebot XXL auszeichnet. Ein echter Gewinn – auch für das Fuhrparkmanagement von IAV, das klimafreundliche Mobilitätslösungen vorantreibt, um Emissionen im Fuhrpark sukzessive zu minimieren.

Lösungen wie MOBIKO: Die intelligente Mobilitätsplattform, mit der IAV seit Juni 2024 arbeitet, stellt den jeweiligen Mitarbeitenden das entsprechende Mobilitätsbudget zur Verfügung. Die Nutzungsberechtigten – dazu zählen auch im gleichen Haushalt lebende Personen wie Ehe- oder Lebenspartner sowie Kinder – entscheiden frei, wie sie das Geld auf die Straße oder Schiene bringen.

Fahrkarten kaufen, bei MOBIKO entsprechend hochladen – fertig! Die Kostenerstattung erfolgt automatisch über die nächste Gehaltsabrechnung. Nachhaltige Mobilität lohnt sich natürlich doppelt: Denn wer beispielsweise mit dem Deutschlandticket, mit S-, U- und Trambahnen, mit Linienbussen oder auch mit Nahverkehrszügen fährt, spart nicht nur Emissionen – sondern auch noch Steuern.

Vorfahrt Nachhaltigkeit

Neben Car-Sharing, Taxi oder Mietwagen lassen sich unter anderem auch kostenintensivere Ausgaben wie ein neues Fahrrad über das Mobilitätsbudget finanzieren. MOBIKO bietet nämlich die Möglichkeit, das monatliche Kontingent anzusparen und auf die Folgemonate zu übertragen. Ein Plan, der aufgeht ... und Dienstwagenberechtigte bei IAV überzeugt. „Wir stehen noch am Anfang“, so die Teamleiterin Travel Expenses, „wissen aber, dass der Wunsch nach Flexibilität wächst und wir mit MOBIKO eine nachhaltige Alternative bieten, die den Anforderungen an individuelle Mobilität gerecht wird.“

13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



SDG 13 – Maßnahmen zum Klimaschutz

Das SDG 13 beinhaltet unter anderem Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen zu ergreifen – beispielsweise durch Aufklärung und Sensibilisierung sowie durch Verbesserung der personellen Kapazitäten im Bereich der Abschwächung des Klimawandels sowie der Reduzierung der Klimaauswirkungen.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk



Grünes Licht für individuelle Mobilität



Drei Fragen an Dr. Olivier Pion, Senior Project Manager

Warum nutzt du das Mobilitätsbudget?

Ein Dienstwagen ist für mich nicht so attraktiv, insbesondere wegen der steuerlichen Belastung und der begrenzten Möglichkeiten – Stichwort: Familie und Urlaubsfahrten ins Ausland.

Wie nutzt du das Mobilitätsbudget?

Wir nutzen das Mobilitätsbudget primär für die Kosten unserer privaten Autos, also fürs Tanken sowie für Wartung und Reparaturen, aber natürlich auch für unsere Fahrräder und die der Kinder sowie für den öffentlichen Nahverkehr oder für Bahnfahrten. Meine Frau und ich haben die MOBIKO-App auf unseren privaten Handys. Fallen mobilitätsnahe Kosten an, tragen wir sie direkt ein – beispielsweise auch die ADAC-Mitgliedschaft sowie Steuern oder Versicherungen. Der Aufwand ist wirklich gering.

Was macht für dich die Attraktivität des Mobilitätsbudgets aus?

Wir entscheiden uns flexibel und bedarfsgerecht für die Mobilität, die uns am sinnvollsten erscheint. So geht Mobilität 2.0!

Unser Beitrag

IAV bietet mit dem Mobilitätsbudget eine intelligente Alternative zum Dienstwagen.

IAV flexibilisiert mit dem Mobilitätsbudget individuelle Mobilität.

IAV fördert mit dem Mobilitätsbudget nachhaltiges Mobilitätsverhalten.

IAV minimiert mit dem Mobilitätsbudget sukzessive den CO₂-Ausstoß seines Fuhrparks.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk

Dr. Olivier Pion (links), Senior Project Manager bei IAV;
Tina Hoeckberg (rechts), Teamleiterin Travel Expenses bei IAV





3 | Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Zukunft mit Programm

Ansprache- und Freiwilligenprogramm

Der Strukturwandel in der Automobilindustrie verschärft den Transformationsdruck der Branche. Weltweit. Das hat Folgen – auch für IAV. „Zur notwendigen Anpassung unserer Personalstärke wählten wir deshalb den Weg eines flexiblen Ansprache- und Freiwilligenprogramms“, sagt Michaela Link, Executive Vice President HR von IAV. Eine Entscheidung für die Zukunft.

Das Spannungsfeld, in dem die deutsche Automobilbranche aktuell steckt, ist enorm. Rückläufige Absatzzahlen, hoher Wettbewerbsdruck und ein immenser Investitionsbedarf in Zukunftstechnologien und nachhaltige Mobilitätsangebote führen zu finanziellen Herausforderungen. Herausforderungen, die auch IAV zu bewältigen hat. Bis 2026 plant der Tech Solution Provider deutschlandweit einen Abbau von rund 1.500 Arbeitsplätzen.

Offen, transparent, freiwillig

„Wenn Stellenabbau, dann offen, transparent und freiwillig – das ist für uns Prämisse“, sagt Michaela Link. Denn in guten wie in schlechten Zeiten gilt: IAV begegnet seinen Mitarbeitenden auf Augenhöhe und begleitet schwierige Entscheidungen respektvoll und wertschätzend.

Das war auch der Grund, warum sich die Geschäftsführung und der Betriebsrat auf ein zeitlich begrenztes Ansprache- und Freiwilligenprogramm verständigten, das im September 2024 an den Start ging. Das Ziel: bis Ende November 2024 rund 500 Stellen möglichst sozialverträglich und entlang der demografischen Kurve einzusparen – über individuell ausgestaltete Aufhebungsverträge und Vorruhestandsmodelle.

Die Basis bildete dabei die sogenannte „doppelte Freiwilligkeit“, die im Marktumfeld keine Selbstverständlichkeit ist. „Arbeitgeber und Arbeitnehmer“, konkretisiert die Personalleiterin das Prinzip, „stimmen gemeinsam einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu.“

Freiwillig und transparent: Denn das mehrstufige Programm stand im Prinzip allen offen – nicht nur rentennahen Jahrgängen, die zum 24.12.2024 mindestens das 58. und höchstens das 65. Lebensjahr vollendet hatten. Als Vereinbarungsoption bot IAV den Austritt mit Abfindung an oder den Wechsel in eine Transfergesellschaft, der insbesondere rentennahen Mitarbeitenden einen probanten Übergang in den Ruhestand sichert.

Um den professionellen Ablauf des Prozesses kümmerte sich ein erfahrener Outplacement-Partner, der unter anderem für eine vertrauensvolle und vor allem vertrauliche Beratung der Mitarbeitenden sorgte. „Ein echter Mehrwert für uns alle“, findet Michaela Link im Rückblick.

Noch ein Plus: Die beauftragten Personalexperten betreiben auch die Transfergesellschaft, die ehemalige IAV-Mitarbeitende über einen Zeitraum von bis zu 12 Monaten in bezahlter Beschäftigung hält und durch individuelle Qualifizierungsmaßnahmen und spezifische Vermittlungsaktivitäten den Einstieg in den nächsten Job erleichtert.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk



Michaela Link, Executive Vice President HR bei IAV



Zukunft mit Programm

Darüber hinaus initiierte IAV Online-Bewerbungstrainings sowie virtuelle Job-Cafés mit interessierten Partnerunternehmen. „Gemeinsam engagierten wir uns wirklich in alle Richtungen, um selbst den Übergang, also die Vermittlung von neuen Jobs, aktiv zu unterstützen.“

Klar, kompakt, konkret

Das alleine aber machte nicht den Erfolg. Für Michaela Link prägten insbesondere die soliden Rahmenbedingungen den Verlauf des Programms – „die klare Kommunikation, die kompakte Laufzeit und die konkreten Schulungen unserer Führungskräfte, die mit den potenziellen Ausstiegskandidatinnen und -kandidaten Perspektivgespräche führten“.

Die Zahl der Verträge lag 20 % über den Erwartungen und bestätigt damit auch die Attraktivität des Programms. Aber noch wichtiger sei die positive Resonanz auf das Ansprache- und Freiwilligenprogramm. Michaela Link: „Wir begegneten der anfänglichen Skepsis mit großem Verständnis und stellten konsequent die Chancen in den Mittelpunkt.“ Das veränderte die Stimmung und ebnete den Weg für einen zukunftsfähigen Neuanfang. Für jede Einzelne bzw. jeden Einzelnen. Auch für IAV.

8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM



SDG 8 – Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Das SDG 8 verfolgt unter anderem nachhaltiges Wirtschaftswachstum und menschenwürdige Arbeit für alle Menschen – beispielsweise durch den Schutz von Arbeitsrechten und die Gestaltung sicherer Arbeitsumgebungen für alle Mitarbeitenden.

Unser Beitrag

IAV investiert in ein aufwendiges Ansprache- und Freiwilligenprogramm, um den notwendigen Personalabbau möglichst sozialverträglich zu gestalten.

IAV verfolgt konsequent das Prinzip der „doppelten Freiwilligkeit“, bei der Arbeitgeber und Arbeitnehmer der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gemeinsam zustimmen.

IAV entwickelt für Programm-Teilnehmende flexible Ausstiegsszenarien – von sofortigen Aufhebungsverträgen über eine Transfergesellschaft bis zu kombinierten Vorruhestandsmodellen.

IAV unterstützt aktiv die Vermittlung in neue Jobs – unter anderem durch Online-Bewerbungstrainings und Job-Cafés mit interessierten Partnerunternehmen.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk





4 | Verantwortung für unser Geschäft

Einzigartige Technologie für Zukunftsbranchen

Echtzeit-Betriebsführung für Windkraftanlagen

Aufwind für die Windenergie: Mit der Pilotierung der Echtzeit-Betriebsführung für Windkraftanlagen (Wind EBF) auf einer kommerziellen Turbine in der Inneren Mongolei sorgte IAV für Aufmerksamkeit. „Denn als erstes Unternehmen traten wir den Beweis

an“, sagt Dr. Bennet Luck, Senior Vice President bei IAV, „dass unsere vorausschauende Softwarelösung auch im Feld robust und autonom funktioniert.“ Ein Meilenstein für die gesamte Windbranche.

Neue Märkte, neue Chancen: Der Einstieg von IAV in die Windenergie scheint auf den ersten Blick logisch – insbesondere durch die langjährige Expertise in der Automatisierung und in Powertrains, die einige Analogien zu den Triebsträngen von Windturbinen aufweisen.

Resilienz durch Diversifikation

Doch der „Wind-Coup“ des Tech Solution Providers basierte vielmehr auf einer klassisch strategischen Überlegung, die schon vor gut 15 Jahren auf der Agenda von IAV stand – nämlich durch technologische Diversifikation die Resilienz des Unternehmens zu stärken.

Die Entscheidung, Technologien für Windenergie zu erforschen und daraus idealerweise ein völlig neues Geschäftsmodell abzuleiten, fiel 2015 – mit Unterstützung eines hochkarätigen Konsortiums aus Universitäten und Herstellern von Windanlagen. Warum? Die Antwort lag in der grundlegenden Architektur der Steuerung und Regelung von Windenergieanlagen, die sich seit 20 Jahren nicht wirklich bewegt hatte.

Die Folge: Die modernen, im Laufe der Jahre auch immer größeren Windkraftanlagen ließen sich nur noch bedingt mit den klassischen Steuerungen beherrschen. Gerade in China, dem weltweit größten Markt für Windenergie, ist der Druck enorm hoch, leistungsfähige Turbinen günstiger zu bauen. Technisch gesprochen: die Materialermüdung über den Lebenszyklus zu reduzieren.



Pilot-Inbetriebnahme Wind EBF in der Inneren Mongolei

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk



Einzigartige Technologie für Zukunftsbranchen

„Durch unsere großvolumige Forschungsarbeit“, so Dr. Bennet Luck, „entstand eine Technologieplattform, die wir im ersten Schritt auf Windenergie, später aber auch auf unser Kerngeschäft anwendeten – wie Vehicle Motion Management oder Wasserstoffantriebsstrang für Personenkraftwagen.“

Individualität durch Innovation

Für die Windbranche jedenfalls sorgte der Ansatz, die Turbine modellbasiert über einen prädiktiven Regler in Verbindung mit einem Lidar-Sensor zu betreiben, für eine technologische Revolution. Dr. Bennet Luck: „Die Technologieplattform befähigt uns zudem, Kunden für die Steuerung von Windturbinen maßgeschneiderte Produkte anzubieten – in Form von Lizenzen für eine individuell skalierbare Softwarelösung.“

Das Pilotticket zog ein chinesischer Industriekonzern, der gemeinsam mit IAV den Prototyp Wind EBF auf einer

kommerziellen Turbine in der Inneren Mongolei in Betrieb nahm. „Wir waren damit die weltweit Ersten!“ Dabei durchlief das Projekt alle notwendigen Prozessschritte – vom virtuellen Engineering über Software-in-the-Loop-Tests bis zur Inbetriebnahme im Feld.

Das Ergebnis? Frischer Wind für die Energieerzeugung: Die von IAV virtuell entwickelte Softwarelösung funktioniert und läuft in der Praxis – robust, autonom und vorausschauend. Denn die Lidar-Sensoren messen den Wind schon 200 Meter vor der Turbine und liefern so die Daten für eine strategische Entscheidungsfindung der Steuerung, die dann in Echtzeit reagiert.

Das ist einzigartig – aber nicht nur: „Mit Wind EBF schaffen wir es, die Lasten um bis zu 15 % zu reduzieren“, sagt der Senior Vice President nicht ohne Stolz. Fakt ist: Die Add-on-Lösung für bestehende Turbinen verlängert deren Laufzeit, die integrierte Lösung für neue Turbinen verrin-

gert den Materialaufwand. Das wiederum führt zu einer Ersparnis der Stromgestehungskosten – also der Kosten für die Erzeugung von einer Megawattstunde (MWh) Strom über den gesamten Lebenszyklus der Turbine.

Und genau darum dreht es sich bei Wind EBF von IAV: je geringer das Investment für Bau, Betrieb und Wartung, desto geringer die Stromgestehungskosten. Eine Rechnung, die schon jetzt aufgeht: „Aktuell sind wir mit 7 der Top-10-Hersteller aus China im Gespräch.“ Eine völlig neue Branche – von IAV völlig neu erobert.

Unser Beitrag

IAV pilotiert Wind EBF auf einer kommerziellen Turbine in der Inneren Mongolei – mit Erfolg.

IAV sorgt mit Wind EBF für eine technologische Revolution – und beweist, dass die vorausschauende Softwarelösung auch im Feld robust und autonom funktioniert.

IAV reduziert mit Wind EBF die Stromgestehungskosten – durch ein geringeres Investment für Bau, Betrieb und Wartung von Windturbinen.

IAV nutzt eine Technologieplattform, um für die Steuerung von Windturbinen maßgeschneiderte Produkte anzubieten – in Form von Lizenzen für eine individuell skalierbare Softwarelösung.

7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



SDG 7 – Bezahlbare und saubere Energie

Das SDG 7 verfolgt unter anderem den Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und moderner Energie für alle – beispielsweise durch die Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien am globalen Energiemix oder die Stärkung der internationalen Zusammenarbeit, um den Zugang zur Forschung und Technologie zu erleichtern.

9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR



SDG 9 – Industrie, Innovation und Infrastruktur

Das SDG 9 verfolgt den Aufbau einer widerstandsfähigen Infrastruktur, die Förderung einer breitenwirksamen und nachhaltigen Industrialisierung und die Unterstützung von Innovationen – beispielsweise durch Modernisierung der Infrastruktur, mit effizienterem Ressourceneinsatz.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk





5 | Verantwortung für die Gesellschaft

Gemeinsam stark für inklusive Vielfalt

Unser Engagement bei den Special Olympics

„Wir leben Integrität und lernen durch Vielfalt.“ Der neue Verhaltenskodex von IAV gibt nicht nur im Berufsalltag die Richtung vor. Er markiert auch die Leitplanken für gesellschaftliches Engagement – wie etwa das Sponsoring der Nationalen Winterspiele der Special Olympics 2024 in Thüringen.



Eindruck vom Eiskunstlauf bei den Nationalen Winterspielen der Special Olympics Deutschland

„Ein Engagement“, sagt Valentina Hertel, Compliance Officer bei IAV, „das wir nicht als Pflicht, sondern als Verpflichtung verstehen.“

Verhalten kommt von Haltung: Deshalb spielt bei IAV neben Integrität und Fairness insbesondere Vielfalt eine entscheidende Rolle. „Vielfalt bereichert uns. Denn die Unterschiedlichkeit jeder und jedes Einzelnen macht uns als Unternehmen einzigartig und unverwechselbar. Das stärkt unsere Innovationskraft, festigt unsere Resilienz und ist ein Schlüsselfaktor nachhaltigen Erfolgs.“

Ein Schlüsselfaktor, der auch für nachhaltiges Engagement steht: So begeisterte sich IAV erst für die World Games der Special Olympics 2023 in Berlin und entschied sich dann, die Nationalen Winterspiele der Special Olympics 2024 in Thüringen zu unterstützen – der weltweit größten Bewegung für Menschen mit geistiger und mehrfacher Behinderung.

Inklusion begegnen

Ganz nach dem Motto #GemeinsamStark ging das Sponsoring von IAV bewusst über das Finanzielle hinaus. Valentina Hertel: „Vielfalt ist für uns bei IAV nicht nur ein Wort. Wir tun, was wir sagen. Deshalb nutzten wir auch die Möglichkeit, uns als Corporate Volunteers vor Ort zu engagieren – Inklusion also unmittelbar und hautnah zu erleben.“

Erleben, um inklusives Miteinander zu verstehen. Ein Miteinander, das geprägt ist von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung. „Inklusion ist aber weit mehr als die Integration von Menschen mit geistiger oder mehrfacher Behinderung“, findet Compliance Officer Valentina Hertel. „Inklusion ist in erster Linie Begegnung – offen und direkt.“

Vielfalt leben

Von Mensch zu Mensch: Deshalb gingen bei den Special Olympics in Thüringen neben den rund 900 Athletinnen und Athleten auch zehn von IAV freigestellte Corporate Volunteers an den Start. Ihre Disziplin: der Eiskunstlauf und die Short Tracks des Eisschnelllaufs in Erfurt. Ihr Einsatz: der Auf- oder Abbau, die Betreuung von Infoständen und Wettkämpfen sowie die Begleitung zu den Siegerehrungen.

Vielfalt ist vielfältig. Besser noch: Vielfalt macht alle zu Gewinnern. Allein der Sportsgeist und die grenzenlose Leidenschaft der Athletinnen und Athleten sorgten bei den Wettkämpfen für große Emotionen und noch größere Glücksmomente. „Und die wirken nach – bei uns allen!“, bringt es Valentina Hertel auf den Punkt. „Denn keiner ist gleich. Genau deshalb tragen wir das Feuer der Inklusion weiter, um Menschen mit Behinderung zu mehr Teilhabe in der Gesellschaft zu verhelfen.“ Ganz selbstverständlich. Ganz IAV.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk



Gemeinsam stark für inklusive Vielfalt



IAV Corporate Volunteers, die Schwerbehindertenvertreterin und Gäste bei den Nationalen Winterspielen der Special Olympics 2024 in Thüringen.

Unser Beitrag

IAV zeigt mit dem neuen Verhaltenskodex Haltung, bei dem neben Integrität und Fairness insbesondere Vielfalt eine entscheidende Rolle spielt.

IAV unterstützte als Sponsor die Nationalen Winterspiele der Special Olympics in Thüringen 2024 – finanziell, personell und ideell.

IAV versteht gesellschaftliches Engagement nicht als Pflicht, sondern als Verpflichtung.

IAV lebt inklusives Miteinander – geprägt von Respekt, Wertschätzung und Chancengleichheit.

Stimmen zu den Special Olympics 2024

Nadège Ericsson, Executive Vice President Compliance, Legal, Governance & Sustainability:

„Vielfalt ist für uns als Unternehmen enorm wichtig. Es ist im beruflichen Umfeld aber nicht immer sichtbar. Um Sichtbarkeit geht es speziell auch bei den Special Olympics. Die Fröhlichkeit und Warmherzigkeit, die die Athletinnen und Athleten ausstrahlen, obwohl sie im Alltag so vielen Herausforderungen ausgesetzt sind, empfand ich wahnsinnig inspirierend. Davon können wir uns alle eine Scheibe abschneiden.“

Julia Spies, Corporate Volunteer von IAV:

„Bei IAV ist Team-Spirit ganz groß. Und genau das erlebte ich bei den Special Olympics.“

Christian Marcel Michels, Corporate Volunteer von IAV:

„Das Motto der Special Olympics gilt genauso für uns. Nur als Team sind wir stark.“

Daniela Seller, Sustainability Strategy & Affairs:

„Die Special Olympics geben Vielfalt und Chancengleichheit eine Bühne. Darauf legt auch IAV großen Wert.“



SDG 10 – Weniger Ungleichheiten

Das SDG 10 verfolgt das Ziel die Ungleichheit in und zwischen den Ländern zu verringern beispielsweise durch die Befähigung aller Menschen zu Selbstbestimmung unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung und die Förderung ihrer sozialen, wirtschaftlichen und politischen Inklusion.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

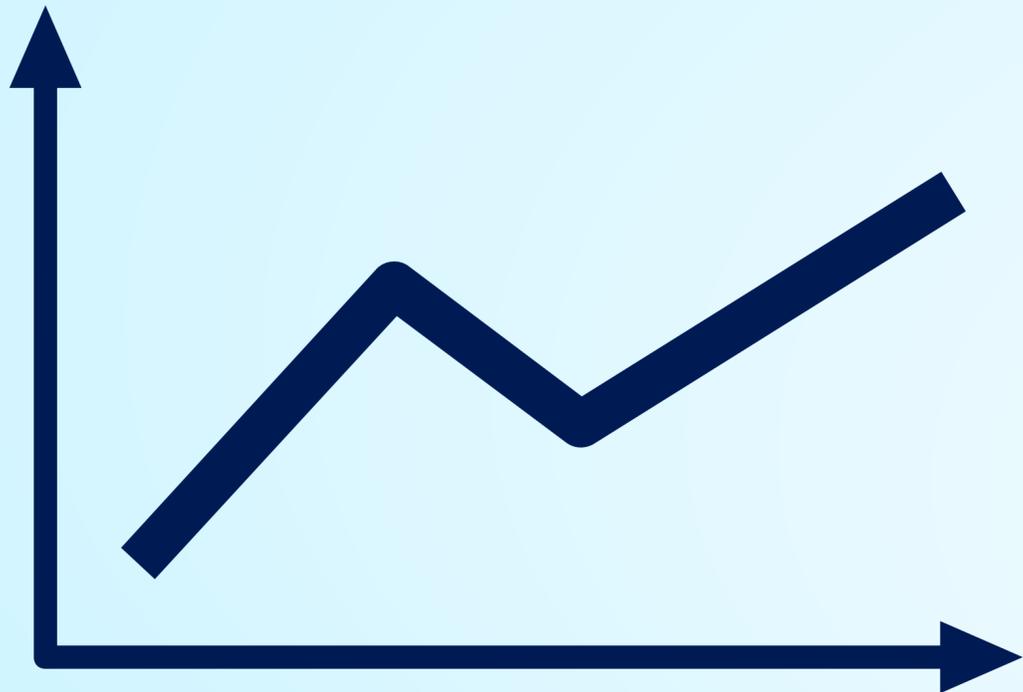
6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk



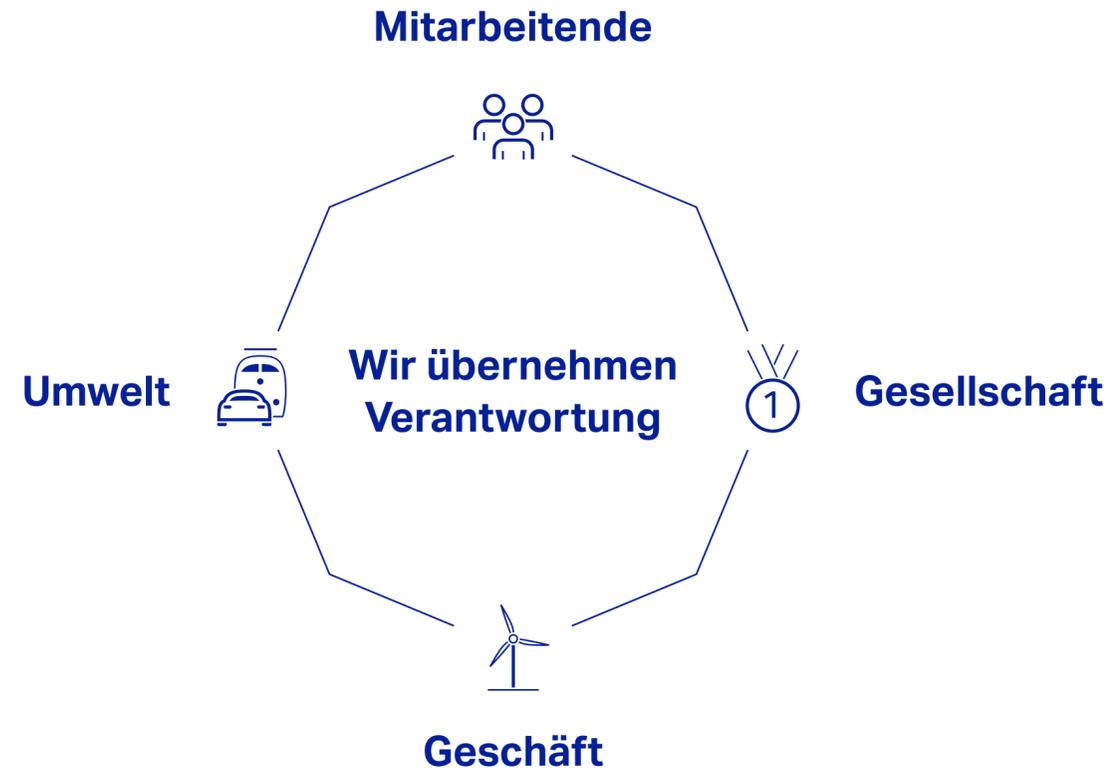
6 | Nachhaltigkeitskennzahlen



Nachhaltigkeitskennzahlen

Mit den nachfolgenden Nachhaltigkeitskennzahlen macht IAV seine Leistungen und Fortschritte im Kontext einer nachhaltigen Entwicklung messbar und transparent. Die Kennzahlen gelten jeweils für das angegebene Kalenderjahr und beziehen sich auf die IAV GmbH. Im Bereich „Verantwortung für die Umwelt“ wird zusätzlich die Umweltleistung der IAV Fahrzeugsicherheit GmbH & Co. KG erfasst. Im Bereich „Verantwortung für unser Geschäft“ wird die IAV-Gruppe erfasst.

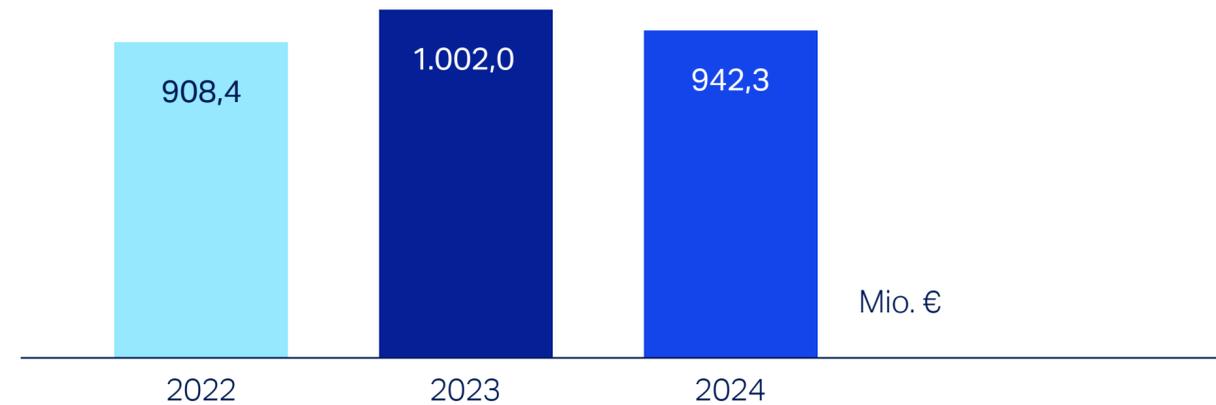
Die in der Kennzahlentabelle in diesem Kapitel dargestellten Nachhaltigkeitskennzahlen wurden einer freiwilligen betriebswirtschaftlichen Prüfung mit begrenzter Sicherheit durch eine unabhängige Wirtschaftsprüfungsgesellschaft unterzogen. Der Prüfungsvermerk befindet sich auf der Seite 28.



Verantwortung für unser Geschäft

Finanzkennzahlen (IFRS)	Einheit	2022	2023	2024
Gesamterträge ¹	Mio. €	908,4	1.002,0	942,3
Materialeinsatz ¹	Mio. €	76,3	111,7	96,1
Betriebsergebnis ¹	Mio. €	24,6	57,8	-86,8
Umsatzrendite ²	%	2,4	-	-
EBIT-Rendite ²	%	-	5,9	-9,5

Gesamterträge



¹ Übernahme der Kennzahlen aus den geprüften Jahresabschlüssen der IAV-Gruppe.

² Umstellung der Renditekennzahl vom Geschäftsjahr 2022 auf 2023.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk

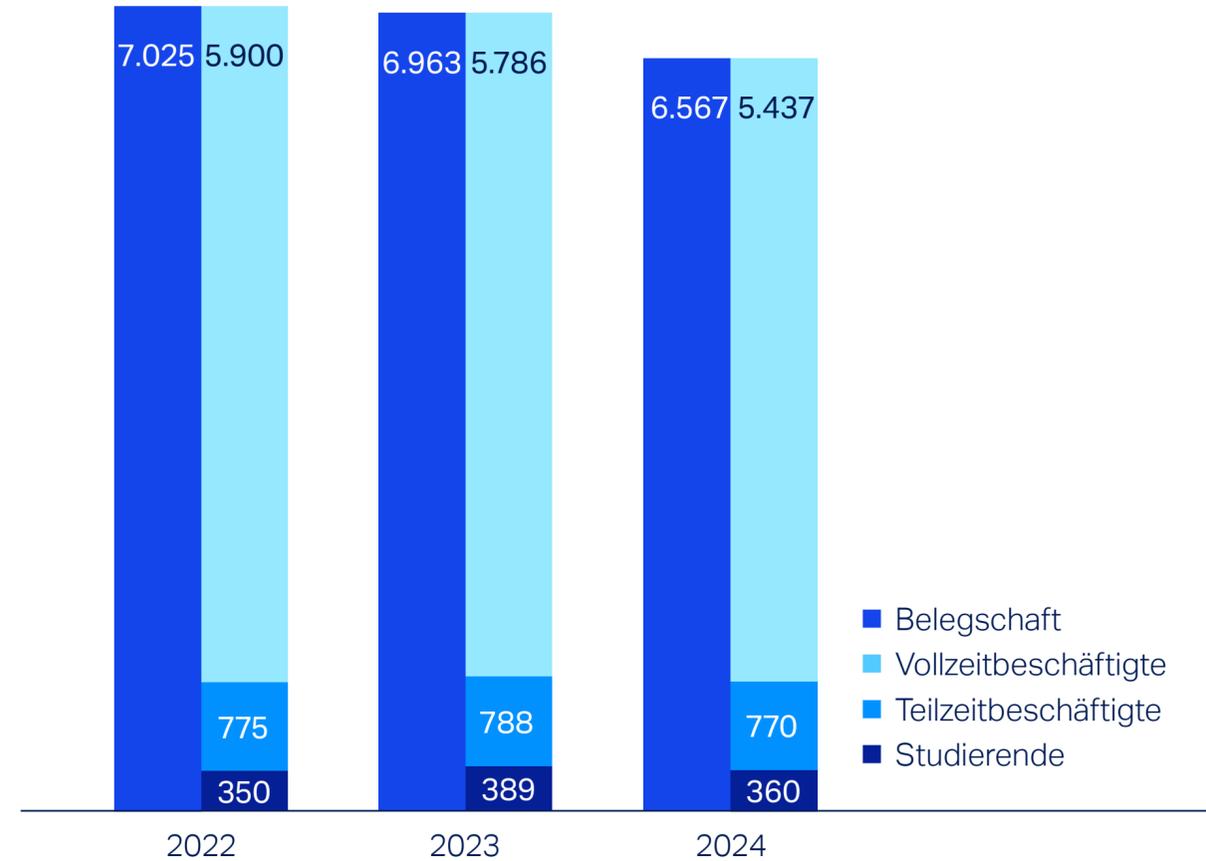


Kennzahlentabelle

Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Anzahl der Mitarbeitenden ³	Einheit	2022	2023	2024
Belegschaft	Anzahl	7.025	6.963	6.567
Vollzeitbeschäftigte	Anzahl	5.900	5.786	5.437
Weiblich	Anzahl	733	728	693
Männlich	Anzahl	5.167	5.058	4.744
Teilzeitbeschäftigte	Anzahl	775	788	770
Weiblich	Anzahl	412	417	392
Männlich	Anzahl	362	370	377
Divers	Anzahl	1	1	1
Studierende	Anzahl	350	389	360
Weiblich	Anzahl	88	111	100
Männlich	Anzahl	262	278	260
Mitarbeitende in Elternzeit^{4 5}	Einheit	2022	2023	2024
Mitarbeitende in Elternzeit gesamt	Anzahl	500	391	343
Weiblich	Anzahl	77	63	78
Männlich	Anzahl	423	328	265
Bindung der Mitarbeitenden	Einheit	2022	2023	2024
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit ⁴	Jahre	10,7	11,3	12,0
Fluktuationsquote ⁴	%	8,4	8,2	11,0

Anzahl der Mitarbeitenden³



[Inhaltsverzeichnis](#)

[Vorwort](#)

[1 | Nachhaltigkeitsmanagement](#)

[2 | Verantwortung Umwelt](#)

[3 | Verantwortung Mitarbeitende](#)

[4 | Verantwortung Geschäft](#)

[5 | Verantwortung Gesellschaft](#)

[6 | Nachhaltigkeitskennzahlen](#)

[Anhang](#)

[Prüfungsvermerk](#)



Kennzahlentabelle

Verantwortung für unsere Mitarbeitenden

Qualifizierung der Mitarbeitenden	Einheit	2022	2023	2024
Qualifizierungen (gesamt)	Anzahl	96.402	75.688	60.454
Durchschnittliche Qualifizierungszeit je Mitarbeitende	Stunden	16,2	17,9	25,7

Vielfalt	Einheit	2022	2023	2024
Frauenanteil in der Belegschaft	%	17,6	18,0	18,0
Frauenanteil in Führungspositionen	%	6,7	6,7	7,7
Nationalitäten	Anzahl	73	72	71

Altersstruktur ⁴	Einheit	2022	2023	2024
< 30	%	7,4	7,6	6,2
30 – 39	%	39,6	36,6	34,4
40 – 49	%	29,7	31,0	33,7
> 50	%	23,3	24,8	25,7

Arbeitssicherheit	Einheit	2022	2023	2024
Unfallrate je 1.000 Mitarbeitende ⁶	Anzahl	1,5	0,4	2,3

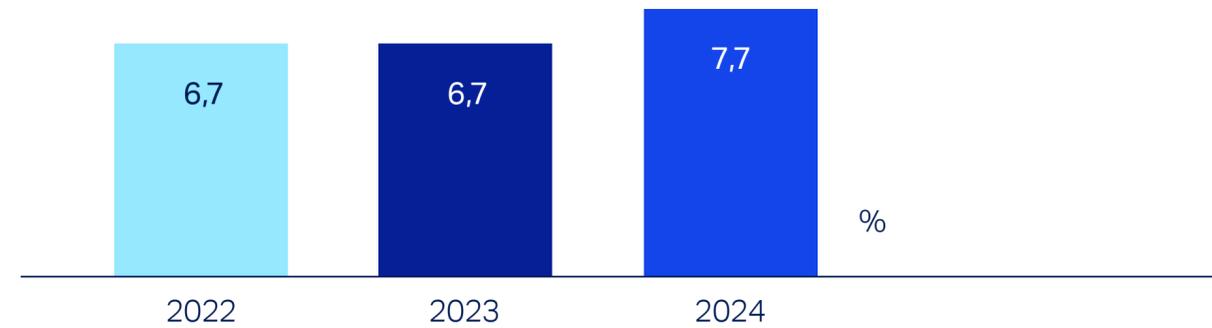
³ Zum Ende des Berichtsjahres (31.12.)

⁴ Voll- und Teilzeitbeschäftigte

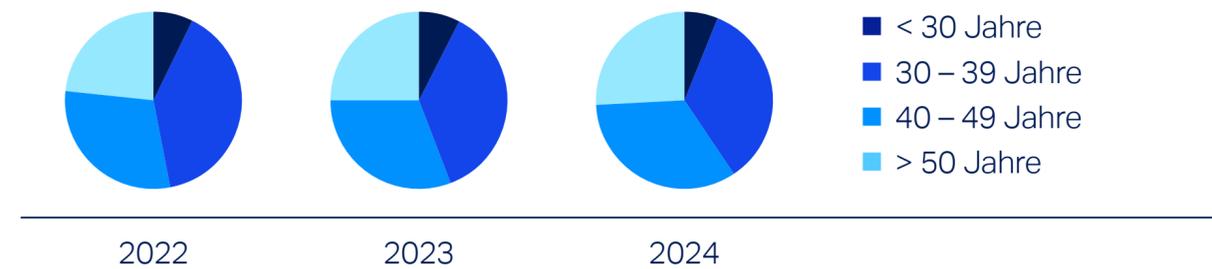
⁵ Anzahl der Mitarbeitenden, die im Berichtsjahr ihre Elternzeit angetreten haben

⁶ Anzahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle mit mind. 4 Ausfalltagen je 1.000 Vollarbeitnehmende

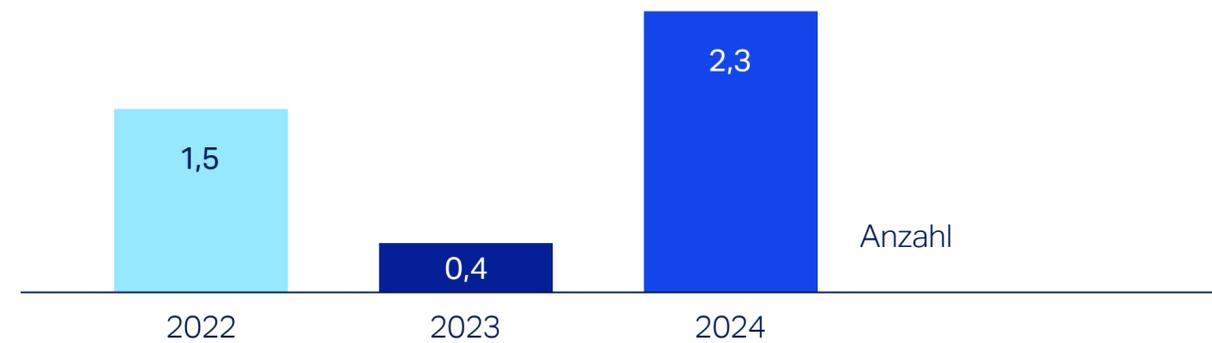
Frauenanteil in Führungspositionen



Altersstruktur⁴



Unfallrate je 1.000 Mitarbeitende⁶



[Inhaltsverzeichnis](#)

[Vorwort](#)

[1 | Nachhaltigkeitsmanagement](#)

[2 | Verantwortung Umwelt](#)

[3 | Verantwortung Mitarbeitende](#)

[4 | Verantwortung Geschäft](#)

[5 | Verantwortung Gesellschaft](#)

[6 | Nachhaltigkeitskennzahlen](#)

[Anhang](#)

[Prüfungsvermerk](#)



Kennzahlentabelle

Verantwortung für die Umwelt

Energie	Einheit	2022	2023	2024
Energieverbrauch gesamt	MWh	68.819 ⁷	65.847 ⁷	64.507
	MWh/MA ¹⁰	9,58 ⁷	9,24 ⁷	9,59
Stromverbrauch gesamt	MWh	26.214 ⁷	25.029 ⁷	25.952
	MWh/MA ¹⁰	3,65 ⁷	3,51 ⁷	3,86
Stromverbrauch aus erneuerbaren Quellen ⁸	MWh	25.737 ⁷	23.881 ⁷	25.952
Stromverbrauch aus nicht-erneuerbaren Quellen	MWh	477 ⁷	1.148 ⁷	0
Kraftstoffverbrauch gesamt	MWh	17.061	17.175	16.236
	MWh/MA ¹⁰	2,38	2,41	2,41
Kraftstoffverbrauch aus erneuerbaren Quellen	MWh	0	30	18
Kraftstoffverbrauch aus nicht-erneuerbaren Quellen	MWh	17.061	17.145 ⁷	16.218
Heizenergieverbrauch / Gasverbrauch gesamt	MWh	24.833 ⁷	23.168 ⁷	21.908
	MWh/MA ¹⁰	3,46 ⁷	3,25 ⁷	3,26
Genutzte Energie aus Rückspeisung ⁹	MWh	711	474	412
	MWh/MA ¹⁰	0,10	0,07	0,06

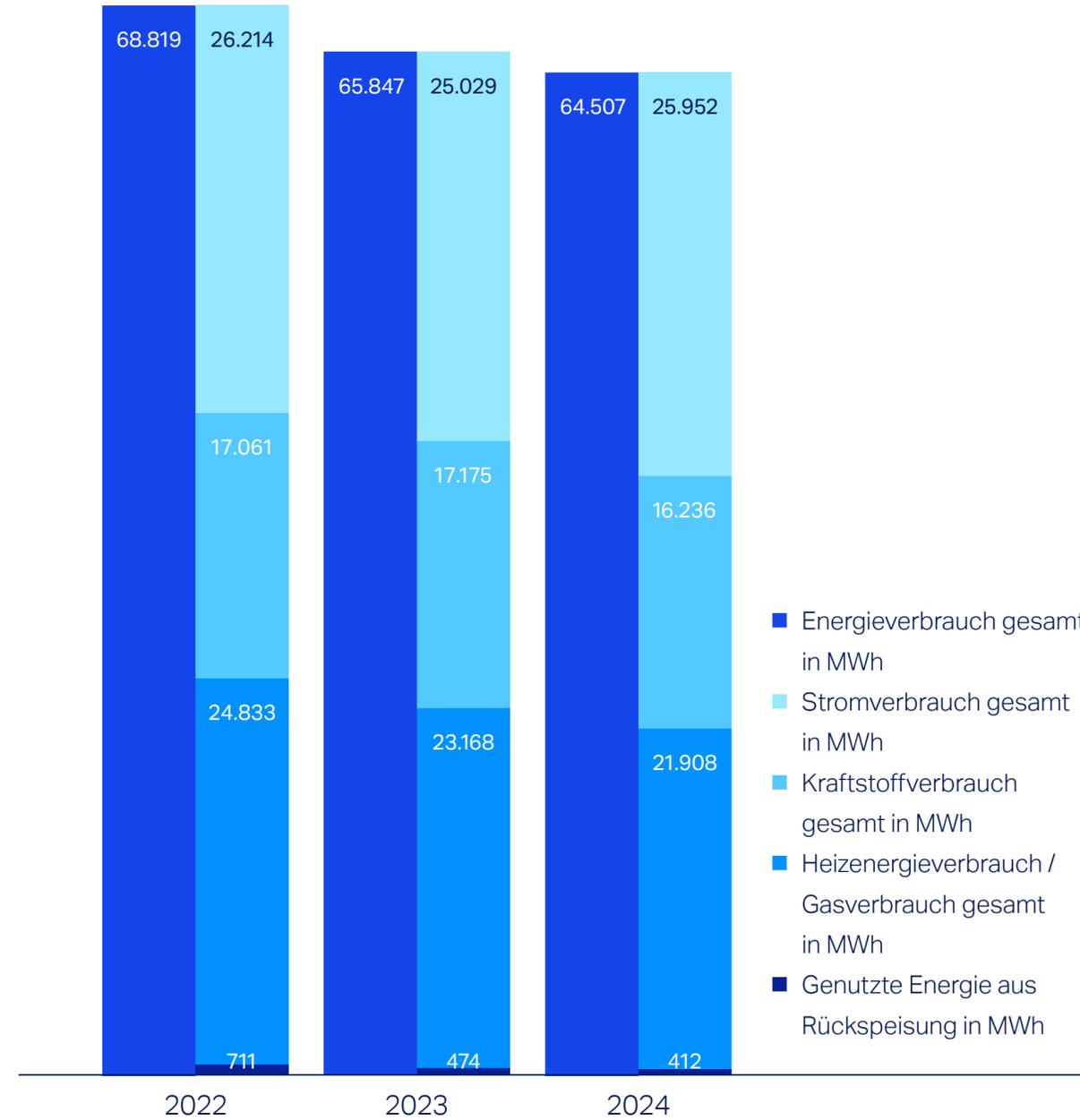
⁷ Anpassung des Wertes aufgrund von Nachmeldungen, Korrekturen von Prognosewerten und Schätzverfahren.

⁸ Strom aus Eigenerzeugung (Solaranlagen) und Fremdbezug, basierend auf Lieferverträgen und Herkunftsnachweisen

⁹ Die Rückspeisung erfolgt durch Rekuperation an den Bremsen der Rollen- und Motorenprüfstände. Die rückgespeiste Energie verbleibt grundsätzlich im IAV-Netz. Eine Rückspeisung in das öffentliche Stromnetz erfolgt i. d. R. nicht.

¹⁰ Die Anzahl der Mitarbeitenden bezieht sich für die spezifischen Kennzahlen auf die Gesellschaften IAV GmbH und IAV-S.

Energieverbrauch



[Inhaltsverzeichnis](#)

[Vorwort](#)

[1 | Nachhaltigkeitsmanagement](#)

[2 | Verantwortung Umwelt](#)

[3 | Verantwortung Mitarbeitende](#)

[4 | Verantwortung Geschäft](#)

[5 | Verantwortung Gesellschaft](#)

[6 | Nachhaltigkeitskennzahlen](#)

[Anhang](#)

[Prüfungsvermerk](#)



Kennzahlentabelle

Verantwortung für die Umwelt

CO ₂ -Emissionen	Einheit	2022	2023	2024
CO ₂ -Emissionen gesamt	t CO ₂	11.063 ⁷	11.774 ⁷	10.573
	t CO ₂ /MA ¹⁰	1,54 ⁷	1,65 ⁷	1,57
Direkte CO ₂ -Emissionen (Scope 1)	t CO ₂	9.426 ⁷	9.029 ⁷	8.665
Indirekte CO ₂ -Emissionen (Scope 2)	t CO ₂	495 ⁷	1.047 ⁷	84
Sonstige indirekte CO ₂ -Emissionen (Scope 3) ¹¹	t CO ₂	1.142	1.698	1.824

Wasser und Abwasser	Einheit	2022	2023	2024
Frischwasserverbrauch gesamt	m ³	77.530 ⁷	56.382 ⁷	54.976
	m ³ /MA ¹⁰	10,80 ⁷	7,91 ⁷	8,17
Eigengewinnung (Brunnenwasser)	m ³	0	0	0
Fremdbezug (Trinkwasser)	m ³	77.530 ⁷	56.382 ⁷	54.976
Abwasseraufkommen gesamt ¹²	m ³	77.530 ⁷	56.382 ⁷	54.976
	m ³ /MA ¹⁰	10,80 ⁷	7,91 ⁷	8,17

⁷ Anpassung des Wertes aufgrund von Nachmeldungen, Korrekturen von Prognosewerten und Schätzverfahren

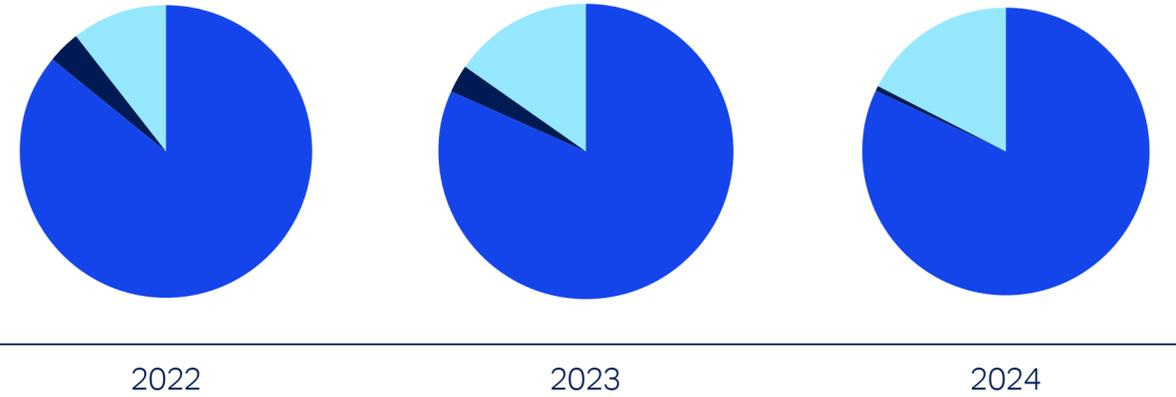
¹⁰ Die Anzahl der Mitarbeitenden bezieht sich für die spezifischen Kennzahlen auf die Gesellschaften IAV GmbH und IAV-S.

¹¹ Die Angabe umfasst ausschließlich Geschäftsreisen mit Flugzeugen, Mietwagen sowie dem Nah- und Fernverkehr der Deutschen Bahn AG. Dienstreisen, die mit Fahrzeugen von IAV durchgeführt werden, sind Scope 1 zugerechnet

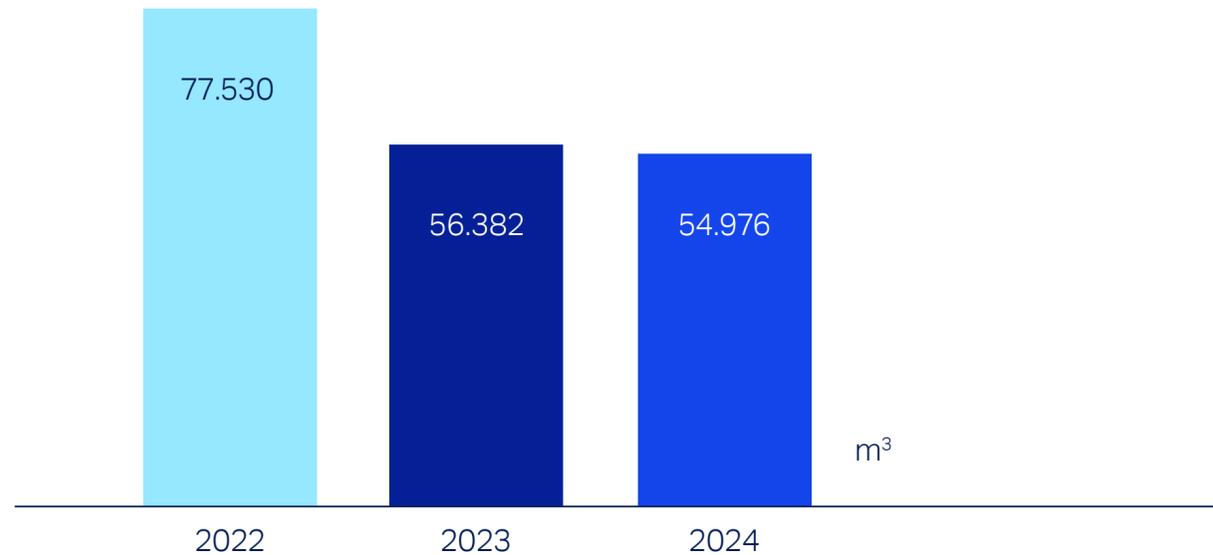
¹² Das über die Kühltürme, Nassabscheider und Verdunstungskühlanlagen an die Atmosphäre abgegebene Wasser wird derzeit nicht abgegrenzt. Daher stimmen die Werte für Frischwasserentnahme und Abwasserrückführung überein.

CO₂-Emissionen

- Direkte CO₂-Emissionen (Scope 1) in t CO₂
- Indirekte CO₂-Emissionen (Scope 2) in t CO₂
- Sonstige indirekte CO₂-Emissionen (Scope 3) in t CO₂



Wasser und Abwasser



[Inhaltsverzeichnis](#)

[Vorwort](#)

[1 | Nachhaltigkeitsmanagement](#)

[2 | Verantwortung Umwelt](#)

[3 | Verantwortung Mitarbeitende](#)

[4 | Verantwortung Geschäft](#)

[5 | Verantwortung Gesellschaft](#)

[6 | Nachhaltigkeitskennzahlen](#)

[Anhang](#)

[Prüfungsvermerk](#)



Kennzahlentabelle

Verantwortung für die Umwelt

Abfall	Einheit	2022	2023	2024
Abfallaufkommen gesamt	t	632	521 ⁷	512
	t/MA ¹⁰	0,09	0,07	0,08
Gefährliche Abfälle gesamt	t	91	48 ⁷	49
Gefährliche Abfälle zur Beseitigung	t	58	17 ⁷	25
Gefährliche Abfälle zur Verwertung	t	33	31 ⁷	24
Ungefährliche Abfälle gesamt	t	542 ⁷	473 ⁷	463
Ungefährliche Abfälle zur Beseitigung	t	0	2	0
Ungefährliche Abfälle zur Verwertung	t	542 ⁷	471 ⁷	463

Verantwortung für die Gesellschaft

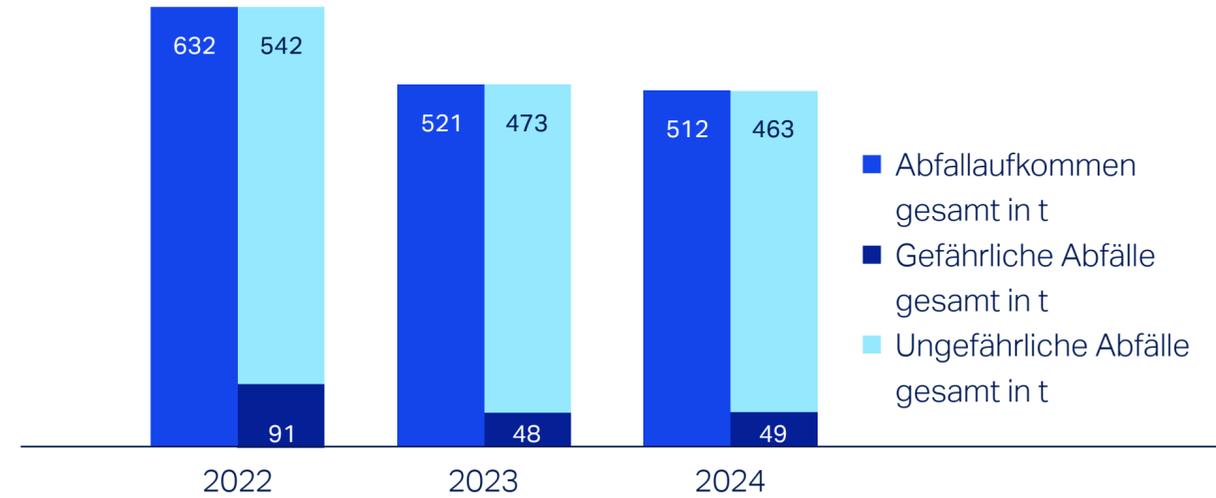
Gesellschaftlicher Beitrag	Einheit	2022	2023	2024
Öffentliche Unterstützung in IAV-F&E-Projekten	Mio. €	1,6	3,1	2,0
Förderung von sozialen Projekten (Spenden)	€	80.000	5.000	27.542 ¹³

⁷ Anpassung des Wertes aufgrund von Nachmeldungen, Korrekturen von Prognosewerten und Schätzverfahren

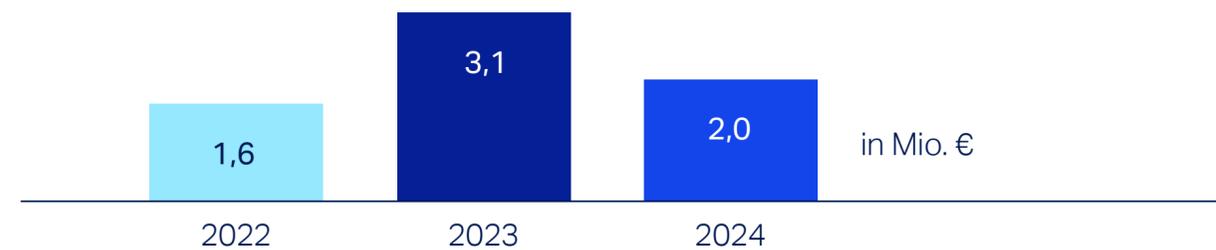
¹⁰ Die Anzahl der Mitarbeitenden bezieht sich für die spezifischen Kennzahlen auf die Gesellschaften IAV GmbH und IAV-S.

¹³ Änderung der Betrachtungsweise im Vergleich zu den Vorjahren. Jetzt auch Berücksichtigung der standortspezifischen Spenden.

Abfallaufkommen



Öffentliche Unterstützung in IAV-F&E-Projekten



[Inhaltsverzeichnis](#)

[Vorwort](#)

[1 | Nachhaltigkeitsmanagement](#)

[2 | Verantwortung Umwelt](#)

[3 | Verantwortung Mitarbeitende](#)

[4 | Verantwortung Geschäft](#)

[5 | Verantwortung Gesellschaft](#)

[6 | Nachhaltigkeitskennzahlen](#)

[Anhang](#)

[Prüfungsvermerk](#)



Anhang



Anhang

Zu diesem Bericht

Mit dem Nachhaltigkeitsbericht 2024 informiert IAV über die eigenen Aktivitäten und Fortschritte im Kontext einer nachhaltigen Entwicklung. Es handelt sich um einen Zwischenbericht für den Berichtszeitraum vom 1. Januar 2024 bis 31. Dezember 2024. Redaktionsschluss war der 21. März 2025.

In den Kernaussagen bezieht sich der vorliegende Zwischenbericht auf die IAV GmbH, abweichende Betrachtungen sind an entsprechender Stelle kenntlich gemacht. Die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts 2024 erfolgte im Auftrag der Geschäftsführung der IAV-Gruppe. Nach sorgfältiger Überprüfung durch alle Verantwortlichen wurden die Berichtsinhalte von der Geschäftsführung freigegeben.

IAV veröffentlicht seit 2017 einen Nachhaltigkeitsbericht. Der letzte Bericht bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2023 und wurde am 31. Mai 2024 veröffentlicht. Alle Berichte sind online als PDF in Deutsch und Englisch verfügbar (www.iav.com).

Berichtsstandard

Sowohl die IAV GmbH als auch die IAV-Gruppe unterlagen im Geschäftsjahr 2024 nicht der Berichtspflicht gemäß § 289b HGB zur nichtfinanziellen Berichterstattung. Die Nachhaltigkeitskennzahlen wurden in Orientierung an den Standards der Global Reporting Initiative (GRI-Standards) erhoben. IAV bekennt sich zu den zehn Prinzipien des UN Global Compact.

Rechtliche Hinweise

Soweit Aussagen über die zukünftige Entwicklung von IAV getroffen werden, wird von zum Zeitpunkt der Veröffentlichung verfügbaren Informationen und Prognosen ausgegangen. Diese Aussagen sind mit bekannten und unbekanntem Risiken sowie Unsicherheiten behaftet, so dass die tatsächliche Entwicklung von der Erwartung abweichen kann. Der vorliegende Bericht ist am 31. März 2025 erschienen und trägt den Titel „IAV-Nachhaltigkeitsbericht 2024“.

Abkürzungsverzeichnis

ADAC	Allgemeiner Deutscher Automobil-Club
BHKW	Blockheizkraftwerk
CEO	Chief Executive Officer
CFO	Chief Financial Officer
CHRO	Chief Human Resources Officer
CO ₂	Kohlenstoffdioxid
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
EBIT	Earnings Before Interest and Taxes
F&E	Forschung und Entwicklung
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GRC	Governance, Risk, Compliance
GRI	Global Reporting Initiative
HR	Human Resources
HVO100	Hydro-treated Vegetable Oil 100
IFRS	International Financial Reporting Standards
Lidar	Light imaging, detection and ranging
m ³	Kubikmeter
MA	Mitarbeitende
Mio.	Millionen
MWh	Megawattstunden
ÖPNV	Öffentlicher Personennahverkehr
SDG	Sustainable Development Goal
SDV	Software-defined Vehicle
t	Tonnen
UN	United Nations
Wind EBF	Echtzeit-Betriebsführung für Windkraftanlagen

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk



Prüfungsvermerk

Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers über eine Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit über Nachhaltigkeitskennzahlen im Nachhaltigkeitsbericht

An die IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr, Berlin
Wir haben die Kennzahlentabelle im Kapitel Nachhaltigkeitskennzahlen im Nachhaltigkeitsbericht (im Folgenden: „Nachhaltigkeitskennzahlen“) der IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr, Berlin, (im Folgenden: „IAV GmbH“) für den Zeitraum vom 1. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024 einer Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit unterzogen. Unser Auftrag bezieht sich dabei ausschließlich auf die Angaben der Nachhaltigkeitskennzahlen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter

Die gesetzlichen Vertreter der IAV GmbH sind verantwortlich für die Aufstellung der Nachhaltigkeitskennzahlen in Orientierung an die in den Sustainability Reporting Standards der Global Reporting Initiative genannten Grundsätzen (im Folgenden: „GRI-Kriterien“) sowie für die Auswahl der zu beurteilenden Angaben.

Diese Verantwortung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft umfasst die Auswahl und Anwendung angemessener Methoden zur Nachhaltigkeitsberichterstattung sowie das Treffen von Annahmen und die Vornahme von Schätzungen zu einzelnen Nachhaltigkeitsangaben, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Nachhaltigkeitsberichts zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Angaben ist.

Erklärung des Wirtschaftsprüfers in Bezug auf Unabhängigkeit und Qualitätssicherung

Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und wir haben unsere sonstigen beruflichen Pflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Unsere Prüfungsgesellschaft wendet die nationalen gesetzlichen Regelungen und berufsständischen Verlautbarungen zur Qualitätssicherung an, insbesondere die Anforderungen des IDW Qualitätsmanagementstandards: Anforderungen an das Qualitätsmanagement in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QMS 1) an, die in Einklang mit dem vom International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) herausgegebenen International Standard on Quality Management 1 (ISQM1) stehen.

Verantwortung des Wirtschaftsprüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung ein Prüfungsurteil mit begrenzter Sicherheit über die Nachhaltigkeitskennzahlen abzugeben.

Wir haben unseren Auftrag unter Beachtung des International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised): „Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information“, herausgegeben vom International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB), durchgeführt. Danach haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir mit einer begrenzten Sicherheit aussagen können, dass uns keine Sachverhalte bekannt geworden sind, die uns zu der Auffassung gelangen lassen, dass die Angaben der Nachhaltigkeitskennzahlen der IAV GmbH für den Zeitraum vom 1. Januar 2024 bis 31. Dezember 2024 nicht in Orientierung an die relevanten GRI-Kriterien aufgestellt worden sind. Dies bedeutet nicht, dass zu jeder gekennzeichneten Angabe jeweils ein separates Prüfungsurteil abgegeben wird.

Bei einer Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit weniger umfangreich, sodass entsprechend eine erheblich geringere Prüfungssicherheit erlangt wird. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Wirtschaftsprüfers.

Im Rahmen unserer Prüfung haben wir unter anderem folgende Prüfungshandlungen durchgeführt:

- Verschaffung eines Verständnisses über die Struktur der Nachhaltigkeitsorganisation und über die Einbindung von Stakeholdern
- Befragung von Mitarbeitern, die in die Aufstellung der Nachhaltigkeitskennzahlen einbezogen wurden, über den Aufstellungsprozess, über das auf diesen Prozess bezogene interne Kontrollsystem sowie über gekennzeichnete Nachhaltigkeitskennzahlen
- Identifikation wahrscheinlicher Risiken wesentlicher falscher Angaben der Nachhaltigkeitskennzahlen unter Zugrundelegung der GRI-Kriterien
- Analytische Beurteilung der Nachhaltigkeitskennzahlen
- Durchführung von Einzelfallprüfungen auf Basis von Stichproben für den Zeitraum vom 1. Januar 2024 bis 31. Dezember 2024, insbesondere anhand von internen und externen Nachweisen
- Zeitliche Einteilung der durchgeführten Prüfungshandlungen

Prüfungsurteil

Auf der Grundlage der durchgeführten Prüfungshandlungen und der erlangten Prüfungsnachweise sind uns keine Sachverhalte bekannt geworden, die uns zu der Auffassung gelangen lassen, dass die Angaben der Nachhaltigkeitskennzahlen der Gesellschaft für den Zeitraum vom 1. Januar 2024 bis 31. Dezember 2024 in allen wesentlichen Belangen nicht in Orientierung an die relevanten GRI-Kriterien aufgestellt worden sind.

Verwendungszweck des Vermerks

Wir erteilen diesen Vermerk auf der Grundlage des mit der IAV GmbH geschlossenen Auftrags. Die Prüfung wurde für Zwecke der IAV GmbH durchgeführt und der Vermerk ist zur Information der IAV GmbH über das Ergebnis der Prüfung bestimmt.

Der Vermerk ist nicht dazu bestimmt, dass Dritte hierauf gestützt (Vermögens-)Entscheidungen treffen. Unsere Verantwortung besteht allein der IAV GmbH gegenüber. Dritten gegenüber übernehmen wir keine Verantwortung.

Dem Auftrag, in dessen Erfüllung wir vorstehend benannte Leistungen für den die Geschäftsführung der IAV GmbH, Berlin, erbracht haben, lagen die Allgemeinen Auftragsbedingungen für Wirtschaftsprüfer und Wirtschaftsprüfungsgesellschaften in der Fassung vom 1. Januar 2024 zugrunde. Durch Kenntnisnahme und Nutzung der in diesem Vermerk enthaltenen Informationen bestätigt jeder Empfänger, die dort getroffenen Regelungen zur Kenntnis genommen zu haben, und erkennt deren Geltung im Verhältnis zu uns an.

Düsseldorf, den 21. März 2025

Baker Tilly GmbH & Co. KG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
(Düsseldorf)

Nils Borcherding
Wirtschaftsprüfer

Marcus Carius
Wirtschaftsprüfer

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

1 | Nachhaltigkeitsmanagement

2 | Verantwortung Umwelt

3 | Verantwortung Mitarbeitende

4 | Verantwortung Geschäft

5 | Verantwortung Gesellschaft

6 | Nachhaltigkeitskennzahlen

Anhang

Prüfungsvermerk



IAV-Nachhaltigkeitsbericht 2024

IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr

Kontakt	sustainability@iav.de
Herausgeber IAV GmbH	IAV GmbH, Carnotstraße 1, 10587 Berlin, Tel. +49 30 3997-80 www.iav.com
Verantwortlich für den Inhalt	Jörg Astalosch, CEO Martin Mahlke, CFO Jens Pfitzinger, CHRO und Arbeitsdirektor
Projektleitung	Sebastian Galindo (Sustainability)
Projektteam	Daniela Seller, Vivian Bochem (Sustainability)
Redaktion	An diesem Nachhaltigkeitsbericht 2024 haben zahlreiche Mitarbeitende von IAV mitgewirkt. Gerne beantworten wir Ihre Fragen und leiten sie bei Bedarf an die zuständigen Fachstellen weiter.
Mitarbeit	Buero Gelb GmbH Die Kommunikateure
Bildnachweise	IAV GmbH, UNIS Vienna, Sonja Hornung, Leon Kopplow Photography, Special Olympics Deutschland (Sascha Klahn)
Veröffentlichung	März 2025